

(Projekt)
Uchwała Nr XVI. 91 .2019
Rady Gminy Kotuń
z dnia 25 listopada 2019 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kotuń.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i art. 91 d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość stawek i zasady przyznawania dodatków:

- 1) motywacyjnego,
- 2) funkcyjnego,
- 3) za warunki pracy,
- 4) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 5) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Dodatek motywacyjny

§ 2.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi w szkole,
 - 9) Inicjowanie i wprowadzanie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy,
 - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
2. Ustala się następujące wysokości dodatków motywacyjnych:
- 1) dla nauczycieli w wysokości od 1 % do 20 %,
 - 2) dla dyrektora zespołu, dyrektora szkoły, wicedyrektora w wysokości od 1 % do 20 % minimalnej stawki ich wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje:
- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi zespołu, dyrektorowi szkoły – wójt,
- ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany.
5. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowią 3 % planowanych środków a wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

Dodatek funkcyjny

§ 3.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu, dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie ustala Wójt uwzględniając:
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,

3) warunki społeczne i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje,

4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

a) współpracę z organem prowadzącym;

b) organizowanie pracy szkoły w zakresie zapewniającym bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły;

c) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, a szczególnie zatrudnianie nauczycieli o wysokich kwalifikacjach;

d) wykazywanie się umiejętnościami organizacyjnymi;

e) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły;

f) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań;

g) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły.

2. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego w roku budżetowym dla nauczyciela mianowanego ze stopniem magistra z przygotowaniem pedagogicznym
1.	Wychowawca klasy w szkole:	300
2.	Opiekun oddziału przedszkolnego	300
3.	Opiekun stażu	100
4.	Kierownik świetlicy	320 – 700
5.	Wicedyrektor szkoły	350 - 800
6.	Dyrektor szkoły	1.550 – 1.750
7.	Dyrektor zespołu	1.680 – 1.880

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, w innych przypadkach od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji.

4. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.
5. Dodatek funkcyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi – dyrektor zespołu lub dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi zespołu lub dyrektorowi szkoły – Wójt.

Dodatek za warunki pracy

§ 4.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu w wysokości 10 – 20 % stawki godzinowej nauczyciela za każdą efektywnie przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach godzinę.
2. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
 - 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi – dyrektor zespołu lub dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi zespołu lub dyrektorowi szkoły – Wójt.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany.
4. W przypadku zbiegu do dodatku nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 5.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistą wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a za czas powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 6.

1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze stanowiącego 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:
 - 1) 25% funduszu na nagrody wójta gminy,
 - 2) 75% funduszu na nagrody dyrektora zespołu lub dyrektora szkoły.
2. Fundusz nagród pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała Rady Gminy Kotuń.

Dodatek za wysługę lat

§ 7.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę wypłaca się o pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

§ 8.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 9.

Traci moc Uchwała Nr XV/78/08 Rady Gminy w Kotuniu z dnia 17 marca 2008 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kotuń (Dz.Urz.Woj.Maz. Nr 55, poz. 1956).

§ 10.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie od dnia 1 września 2019 r.


WÓJT
mgr inż. Grzegorz Góral